



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทรายพูน จังหวัดพิจิตร โทรฯ ๐-๕๖๖๙-๕๖๐๕

ที่ พจ ๐๗๓๒/-

วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบ แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอวังทรายพูน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนบริหารบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทรายพูน จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข วางแผนแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข ๒๐ ปี โดยมีกรอบแนวคิด “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” โดยมีแผนยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ ๒๐ ปี มุ่งเน้นให้บุคลากรสาธารณสุขมีค่านิยมองค์กร “เป็นนายตัวเอง เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจประชาชน ถ่อมตนอ่อนน้อม” (MOPH) ระหว่าง ๒๕๕๙ ถึง ๒๕๗๙ นั้น

จากบุคลากรที่ปฏิบัติงานมีจำนวน ๔๘ อัตรา แบ่งออกเป็น กลุ่มวิชาชีพ ๓๐ อัตรา และกลุ่มสนับสนุน ๑๘ อัตรา มีส่วนขาดของบุคลากรจากขั้นต่ำ แบ่งออกเป็น กลุ่มวิชาชีพ ๒๒ อัตรา และกลุ่มสนับสนุน ๑๘ อัตรา ซึ่งจะพบว่ามีส่วนขาดของบุคลากรเป็นจำนวนมาก จึงมีแนวทางให้แบ่งกลุ่ม รพ.สต.ในสังกัดตามลักษณะพื้นที่โดยแบ่งเป็น ๒ โซน เพื่อสนับสนุนส่วนขาดซึ่งกันและกันในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ไม่ส่งผลกระทบต่อบริการประชาชน เป็นประโยชน์ต่อราชการ

เพื่อให้การดำเนินงาน การบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอใช้แผนนี้ในการดำเนินงานของสาธารณสุขอำเภอวังทรายพูน และเป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข เป็นประโยชน์กับบุคลากรในสังกัดและราชการ จึงขออนุญาตใช้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณา เห็นควรใช้เป็นแนวทางดำเนินงาน และขออนุญาตนำประกาศดังกล่าว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไปด้วย

ลงชื่อ.....

(นายศิริมงคล มณีจันทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งการ

ทราบ/.เห็นชอบ

(นายประจักษ์ เพ็ญโพธิ์)

สาธารณสุขอำเภอวังทรายพูน

กรอบแนวคิด (Conceptual Framework)



Core Value : MASTERY - ORIGINALITY - PEOPLE CENTRED - HUMILITY



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทรายพูน
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทรายพูน มุ่งมั่นบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร และข้าราชการไว้ซึ่งกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ บริหารจัดการอัตรากำลังให้เพียงพอ พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจตามบทบาทหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง สร้างเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด ตลอดจนดำเนินการตามกฎระเบียบ วินัย เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มาตรฐานที่กำหนด สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขของชาติ ๒๐ ปี จึงประกาศนโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑๒ ข้อ ดังนี้

หลักธรรมาภิบาล

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. กำหนดหน้าที่รับผิดชอบตามตำแหน่ง และมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ตามความรู้ความสามารถ
๓. ส่งเสริมการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการ โปร่งใส ตรวจสอบได้

หลักความปลอดภัย ส่งเสริมสุขภาพ สร้างความสุขในการทำงาน

๔. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย น่านำทำงาน
๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้รับการดูแลสุขภาพ และมีสุขภาพดี เป็นต้นแบบด้านสุขภาพ
๖. สนับสนุนชมรม “จริยธรรมองค์กรแห่งความสุข” เพื่อสอดคล้องการสร้างความสุขในการทำงาน

หลักการสร้างแรงจูงใจ และความผูกพันในองค์กร

๗. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี สร้างบรรยากาศการทำงานเป็นองค์กรแห่งความสุข
๘. ส่งเสริมกิจกรรมการสร้างความสัมพันธ์อันดี การสร้างทีมงานคุณภาพ คุณธรรมโดยยึดแนวทางอัตลักษณ์องค์กร “ซื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ”
๙. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู ความดีงาม ความรักความสามัคคีในองค์กร

พัฒนาทักษะของบุคลากร และเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน

๑๐. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากร และเครือข่ายชมรม อสม., หมอครอบครัว และที่เกี่ยวข้อง ให้มีความรู้ ทักษะ และความสามารถ ในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจองค์กร
๑๑. การพัฒนาทักษะผู้บริหาร การนำทีม ให้มีองค์ความรู้ในการบริหารงาน ตลอดจนพัฒนาทักษะผู้ปฏิบัติสู่แนวทางการเป็นผู้นำ
๑๒. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ และเกิดการพัฒนาการทำงานตลอดจนการใช้นวัตกรรมต่างๆ และถ่ายทอดสู่การปฏิบัติเพื่อเป็นประโยชน์กับประชาชน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประจักษ์ เพ็ญโพธิ์)

สาธารณสุขอำเภอวังทรายพูน